

6.3. GRI-Index

GRI 1 - Grundlagen	
Anwendungserklärung	Dussmann Austria hat in Übereinstimmung mit den GRI-Standards für den Zeitraum 01.01.2024-31.12.2024 berichtet.
Verwendeter GRI 1	GRI 1: Grundlagen 2021
Anwendbare GRI - Branchenstandard	n.a → derzeit keine Branchenstandards vorhanden

GRI	Beschreibung	Bemerkung	Seite	SDG
GRI 2 – Allgemeine Angaben				
Organisation und ihre Berichterstattungspraktiken				
2-1	Organisationprofil		6ff	
2-2	Entitäten, die in der Nachhaltigkeitsberichterstattung der Organisation berücksichtigt werden		5ff	
2-3	Berichtszeitraum, Berichtshäufigkeit und Kontaktstelle		5	
2-4	Richtigstellung oder Neudarstellung von Informationen		5	
2-5	Externe Prüfung		67	
Tätigkeiten und Mitarbeiter				
2-6	Aktivitäten, Wertschöpfungskette und andere Geschäftsbeziehungen		6ff	
2-7	Angestellte		6ff	
2-8	Mitarbeiter, die keine Angestellten sind		6, 62	
Unternehmensführung				
2-9	Führungsstruktur und Zusammensetzung		7	
2-10	Nominierung und Auswahl des höchsten Kontrollorgans		7, 11	
2-11	Vorsitzender des höchsten Kontrollorgans	Verweis auf DKN Bericht Konzern	5, 11	
2-12	Rolle des höchsten Kontrollorgans bei der Beaufsichtigung der Bewältigung der Auswirkungen	Verweis auf DKN Bericht Konzern	5, 65	
2-13	Delegation der Verantwortung für das Management der Auswirkungen		7, 65	
2-14	Rolle des höchsten Kontrollorgans bei der Nachhaltigkeitsberichterstattung		65	
2-15	Interessenkonflikte		13ff	
2-16	Übermittlung kritischer Anliegen	n.a		
2-17	Gesammeltes Wissen des höchsten Kontrollorgans	n.a.		
2-18	Bewertung der Leistung des höchsten Kontrollorgans	n.a		
2-19	Vergütungspolitik		11, 29, 35	
2-20	Verfahren zur Festlegung der Vergütung		11, 29, 35	
2-21	Verhältnis der Jahresgesamtvergütung		11, 64	
Strategie, Richtlinien und Praktiken				
2-22	Anwendungserklärung zur Strategie für nachhaltige Entwicklung		11ff	
2-23	Verpflichtungserklärung zu Grundsätzen und Handlungsweisen		11ff	
2-24	Einbeziehung der Verpflichtungserklärung zu Grundsätzen und Handlungsweisen		11ff	
2-25	Verfahren zur Beseitigung negativer Auswirkungen		34ff	
2-26	Verfahren für die Einholung von Ratschlägen und die Meldung von Anliegen		34ff	
2-27	Einhaltung von Gesetzen und Verordnungen		4, 19–20, 25, 28ff	
2-28	Mitgliedschaft in Verbänden und Interessensgruppen		16, 39, 41	

Einbindung von Stakeholdern				
2-29	Ansatz für die Einbindung von Stakeholdern		19-20, 41	
2-30	Tarifverträge		32-35	
GRI 3 – Wesentliche Themen				
3-1	Verfahren zur Bestimmung wesentlicher Themen		15-24	
3-2	Liste der wesentlichen Themen		24	
3-3	Management von wesentlichen Themen		15-24	
GRI 201	Wirtschaftliche Leistung 2016			
201-1	Unmittelbar erzeugter und ausgeschütteter wirtschaftlicher Wert		6, 64	
THG-Emissionen & CO2-Bilanz				
GRI 3	Wesentliche Themen		15-24	
3-3	Management von wesentlichen Themen		24	
GRI 305	Emissionen 2016			
305-1	Direkte THG-Emissionen (Scope 1)		28, 61	
305-2	Indirekte energiebedingte THG-Emissionen (Scope 2)		28, 61	
305-3	Sonstige indirekte THG-Emissionen (Scope 3)		28, 61	
305-4	Intensität der THG-Emissionen		28, 61	
Materialien & Ressourcenverbrauch				
GRI 3	Wesentliche Themen		15-24	
3-3	Management von wesentlichen Themen		24	
GRI 301	Materialien 2016			
301-1	Eingesetzte Materialien nach Gewicht oder Volumen		27, 60	
GRI 302	Energie 2016			
302-1	Energieverbrauch innerhalb der Organisation		24-25, 60	
302-2	Energieverbrauch außerhalb der Organisation		24-25, 60	
GRI 303	Wasser und Abwasser 2018			
303-5	Wasserverbrauch		27, 60	
GRI 306	Abfall 2020			
306-3	Angefallener Abfall		26, 60	
306-4	Von Entsorgung umgeleiteter Abfall		26, 60	
306-5	Zur Entsorgung bestimmter Abfall		26, 60	
Attraktives Arbeitsumfeld				
GRI 3	Wesentliche Themen		15-24	
3-3	Management von wesentlichen Themen		24	
GRI 401	Beschäftigung 2016			
401-2	Betriebliche Leistungen, die nur vollzeitbeschäftigten Angestellten, nicht aber Zeitarbeitnehmer oder teilzeitbeschäftigten Angestellten angeboten werden		6-7, 29-40	
401-3	Elternzeit		39, 63	
GRI 404	Aus- und Weiterbildung 2016			
404-1	Durchschnittliche Stundenzahl der Aus- und Weiterbildung pro Jahr und Angestelltem/r		63	
404-2	Programme zur Verbesserung der Kompetenzen der Angestellten und zur Übergangshilfe		63	
404-3	Prozentsatz der Angestellten, die eine regelmäßige Beurteilung ihrer Leistung und ihrer Entwicklung erhalten		63	
GRI 405	Diversität und Chancengleichheit 2016			
405-1	Diversität in Kontrollorganen und unter Angestellten		30ff, 62-63	
GRI 406	Nichtdiskriminierung 2016			
406-1	Diskriminierungsvorfälle und ergriffene Abhilfemaßnahmen		30ff, 62-63	



Arbeitssicherheit & Gesundheit			
GRI 3	Wesentliche Themen		15-24
3-3	Management von wesentlichen Themen		24
GRI 403	Arbeitssicherheit und Gesundheit 2018		
403-1	Managementsystem für Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz		36, 63
403-2	Gefahrenidentifizierung, Risikobewertung und Untersuchung von Vorfällen		36, 63
403-3	Arbeitsmedizinische Dienste		36, 63
403-4	Mitarbeiter -Beteiligung, Konsultation und Kommunikation zu Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz		36, 63
403-5	Mitarbeiter -Schulungen zu Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz		36, 63
403-6	Förderung der Gesundheit der Mitarbeiter		36, 63
403-7	Vermeidung und Abmilderung von direkt mit Geschäftsbeziehungen verbundenen Auswirkungen auf die Arbeitssicherheit und den Gesundheitsschutz		36, 63
403-8	Mitarbeiter-, die von einem Managementsystem für Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz abgedeckt sind		36, 63
403-9	Arbeitsbedingte Verletzungen		36, 63
GRI 416	Kundengesundheit und -sicherheit 2016		
416-2	Verstöße im Zusammenhang mit den Auswirkungen von Produkten und Dienstleistungen auf die Gesundheit und Sicherheit		36, 63
Compliance			
GRI 3	Wesentliche Themen		15-24
3-3	Management von wesentlichen Themen		24
GRI 205	Korruptionsbekämpfung		
205-1	Betriebsstätten, die auf Korruptionsrisiken geprüft wurden		41-46, 64
205-2	Kommunikation und Schulungen zu Richtlinien und Verfahren zur Korruptionsbekämpfung		41-46, 64
205-3	Bestätigte Korruptionsvorfälle und ergriffene Maßnahmen		41-46, 64
GRI 206	Wettbewerbswidriges Verhalten		
206-1	Rechtsverfahren aufgrund von wettbewerbswidrigem Verhalten, Kartell- und Monopolbildung		41-46, 64
GRI 415	Politische Einflussnahme		
415-1	Parteispenden		41-46, 64
GRI 418	Schutz der Kundendaten		
418-1	Begründete Beschwerden in Bezug auf die Verletzung des Schutzes und Verlust von Kundendaten		41-46, 64
Nachhaltigkeit in der Beschaffung			
GRI 3	Wesentliche Themen		15-24
3-3	Management von wesentlichen Themen		24
GRI 204	Beschaffungspraktiken		
204-1	Anteil an Ausgaben für lokale Lieferanten		41-46, 64
GRI 308	Umweltbewertung der Lieferanten		41-46, 64
GRI 407	Vereinigungsfreiheit und Tarifverhandlungen 2016		
407-1	Betriebstätten und Lieferanten, bei denen das Recht auf Vereinigungsfreiheit und Tarifverhandlungen bedroht sein könnte		41-46, 64
GRI 408	Kinderarbeit		
408-1	Betriebstätten und Lieferanten mit einem erheblichen Risiko für Vorfälle von Kinderarbeit		41-46, 64
GRI 409	Zwangs- oder Pflichtarbeit		
409-1	Betriebsstätten und Lieferanten mit einem erheblichen Risiko für Vorfälle von Zwangs- oder Pflichtarbeit		41-46, 64



3
GESUNDHEIT UND
WOHLERGEHEN



8
MENSCHENWÜRDIGE
ARBEIT UND
WIRTSCHAFTS-
WACHSTUM



17
PARTNER-
SCHAFTEN
ZUR ERREICHUNG
DER ZIELE



12
NACHHALTIGER
KONSUM UND
PRODUKTION



13
MASSNAHMEN ZUM
KLIMASCHUTZ